

Ricerca personale - Profilo “Direzione Opere Pubbliche. Ingegnere Gestionale. Unità Operativa Concessioni Grandi Derivazioni Idroelettriche” – Rif. 08/2025

Avviso pubblico finalizzato alla ricerca di una risorsa da assumere alle dipendenze di S.C.R. Piemonte S.p.A. con inquadramento al primo livello C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi - Confcommercio, da inserire nell'organico della Unità Grandi Derivazioni Idroelettriche.

Profilo professionale ricercato

Il candidato selezionato supporterà la Struttura di cui sopra nell'esercizio dei relativi compiti ed attività, garantendo il raccordo con le altre strutture della Società per gli aspetti di competenza.

La risorsa supporterà l'Unità nelle attività tecnico-amministrative e gestionali relative alle concessioni di grandi derivazioni idroelettriche e in particolare:

- fornisce supporto tecnico - amministrativo in qualità di supporto al RUP;
- predispone e redige atti tecnici e amministrativi per la conduzione e gestione dell'iter di esecuzione dei procedimenti di affidamento di servizi d'ingegneria;
- interagisce con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella gestione nelle varie fasi dei procedimenti di servizi d'ingegneria (programmazione, progettazione, gare di affidamento servizi e lavori, esecuzione, collaudo);
- cura la formalizzazione degli adempimenti propri della Stazione Appaltante e del RUP per lo svolgimento delle attività tecniche preliminari alla riassegnazione delle concessioni di grandi derivazioni idroelettriche, ivi comprese le attività di valutazione di fattibilità tecnica ed economica di progetti proposte di project financing, di verifica progettuale;
- fornisce supporto al RUP per la gestione delle fasi preordinate alla gara di riassegnazione delle concessioni idroelettriche, per le attività che riguardano l'analisi di piani economici e finanziari (PEF) presentati dagli operatori economici, la verifica della sostenibilità economica dei progetti di riqualificazione o potenziamento degli impianti, le valutazioni comparative tra diverse proposte (ad esempio project financing vs concessione diretta);
- fornisce supporto per la strutturazione del bando di gara, in particolare nelle sezioni economiche, gestionali e di valutazione delle offerte;
- contribuisce alla predisposizione criteri di valutazione tecnico-economici (es. ponderazione di investimenti, tempi, qualità del servizio, canoni offerti);
- supporta il RUP (Responsabile Unico del Procedimento) nella gestione del cronoprogramma e nella verifica della documentazione di carattere economico e finanziario;
- svolge attività di monitoraggio e reporting sullo stato di avanzamento delle attività proprie dell'Unità;
- supporta il RUP per la pianificazione e controllo dei tempi, costi e qualità delle attività istruttorie e procedurali;
- supporta la predisposizione della documentazione tecnica (Capitolati tecnici, Specifiche Tecniche) per le procedure di gara relative alla riassegnazione delle concessioni idroelettriche;
- collabora con le strutture interne di SCR per la corretta applicazione tecnico-normativa del Codice dei Contratti Pubblici nelle fasi di progettazione ed esecuzione dei contratti;
- svolge attività di monitoraggio e reporting sullo stato di avanzamento delle attività proprie dell'Unità;

Area di inserimento

Direzione Opere Pubbliche – Unità Operativa Concessioni Grandi Derivazioni Idroelettriche.

Livello di inquadramento, durata contrattuale e R.A.L.

Il candidato prescelto verrà inserito al primo livello C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi - Confcommercio con contratto full time e a tempo indeterminato.

La Retribuzione Annuale Lorda prevista è indicativamente pari ad € 35.250,00.

A) Requisiti di ammissione obbligatori

- 1) cittadinanza italiana o degli stati membri dell'Unione europea;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 4) non trovarsi in conflitto di interessi con S.C.R. Piemonte S.p.A.;
- 5) non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dalle disposizioni di cui al D.lgs. 8 aprile 2013 n. 39, in quanto applicabili al caso di specie;
- 6) non incorrere nelle cause ostative all'assunzione di cui al D.lgs. 39/2013 e dell'art. 53, comma 16 ter del D.lgs.165/2001;
- 7) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso ovvero, in caso affermativo, indicare quali;
- 8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni oppure di essere stato destituito o dispensato dall'impiego con indicazione del relativo motivo;
- 9) possesso di Laurea Magistrale (classe LM-31 Ingegneria Gestionale) o Laurea Specialistica (classe 34/S Ingegneria Gestionale) ovvero Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Ingegneria Gestionale (equiparato ai sensi dei Decreti Interministeriali). Sono ammesse le classi di laurea equipollenti come dettagliate dal MUR (<https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio-1>).

B) Titoli e requisiti preferenziali

- 10) Possesso dell'Abilitazione professionale e iscrizione Albo Ingegneri (Sezione A);
- 11) esperienza in ruoli gestionali o di project management in contesti complessi (es. società di ingegneria, utilities, PA) focalizzati sulla gestione di commesse pubbliche, concessioni o contratti di servizio a lungo termine;
- 12) comprovata esperienza nella gestione di procedure di gara (Codice Appalti D.lgs. 50/2016 e D.lgs. 36/2023), con particolare riferimento alla redazione e/o analisi di documentazione tecnico-amministrativa (es. offerte tecniche, capitolati, analisi di congruità) preferibilmente per servizi di ingegneria o concessioni;
- 13) esperienza specifica in attività di controllo di gestione applicato a commesse/progetti, analisi dei costi/ricavi, risk management o predisposizione di reportistica tecnico-economica complessa;
- 14) Pubblicazioni tecniche o gestionali in materia di energia, concessioni o project management;
- 15) possesso di titoli post-universitari (diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master universitario) in materie attinenti al ruolo (es. Project Management, Gestione Appalti Pubblici).

I titoli e i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione/nomina.

C) Attitudini e capacità relazionali

Saranno inoltre valutate le seguenti attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- dinamicità, autonomia, flessibilità;
- determinazione e forte motivazione a lavorare per obiettivi;
- spiccate capacità relazionali per gestire i rapporti a tutti i livelli (organi di governance, funzioni aziendali, fornitori, autorità competenti);
- spiccata capacità di analisi;
- spiccato orientamento al problem solving, metodo e capacità organizzative.

Documentazione da produrre

A pena di esclusione sono da produrre i seguenti documenti:

- 1) domanda di partecipazione sottoscritta digitalmente, redatta secondo il fac - simile allegato. La domanda deve contenere in forma completa le dichiarazioni prescritte;
- 2) curriculum vitae et studiorum firmato digitalmente e redatto secondo il formato Europeo nella forma di autocertificazione ai sensi dell'art. 46 DPR 445/2000 e con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo per il trattamento dei dati personali 2016/679 e del D. L.vo 101/2018;
- 3) copia fotostatica sottoscritta di un proprio documento di identità in corso di validità.

È possibile altresì produrre ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione.

La domanda di partecipazione e il curriculum vitae devono essere resi nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione/atto di notorietà ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione redatta in carta semplice con l'allegata documentazione dovrà essere indirizzata a S.C.R. Piemonte S.p.A. con il seguente oggetto: *"Direzione Opere Pubbliche. Ingegnere Gestionale. Unità Operativa Concessioni Grandi Derivazioni Idroelettriche Rif. 08/2025"* ed essere recapitata attraverso Posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo personale@cert.scr.piemonte.it all'attenzione del Responsabile del Procedimento.

S.C.R. Piemonte non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione dell'istanza di partecipazione derivante da eventuali disagi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell'avviso.

In mancanza di firma digitale, è ammessa la presentazione delle candidature sottoscritta con firma olografa, allegando un documento di identità in corso di validità. Inoltre, in mancanza di casella di posta certificata, è possibile trasmettere la documentazione per la partecipazione a mezzo mail ordinaria al a mezzo mail ordinaria al medesimo indirizzo pec.

Termine di presentazione delle domande

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 12,00 del giorno 1° dicembre 2025** pena esclusione.

Modalità di selezione

La procedura selettiva si articola nelle seguenti fasi:

- A. verifica del possesso dei requisiti di ammissione obbligatori
- B. valutazione dei titoli e requisiti preferenziali
- C. valutazione del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali.

Per la verifica del possesso dei requisiti obbligatori, un Seggio amministrativo provvederà secondo quanto previsto nel regolamento aziendale adottato da S.C.R. Piemonte per la selezione del personale.

I candidati risultati in possesso dei requisiti obbligatori (Fase A) saranno ammessi alle fasi selettive successive (Fase B e Fase C). La valutazione dei candidati ammessi alle fasi successive, verrà svolta da apposita Commissione istituita con successivo atto aziendale, a seguito di analisi comparativa dei curriculum vitae dei candidati, sulla base dei requisiti definiti nel presente Avviso.

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione un massimo di 100 punti così suddivisi:

- Valutazione dei titoli e requisiti preferenziali max punti 40 (Fase B)
- Valutazione del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali max 60 punti (Fase C)

I titoli e requisiti preferenziali (Fase B - punteggio massimo 40), così come dettagliati nel curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione e nella domanda di partecipazione medesima, saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

Fase B - Titoli e requisiti preferenziali:	Requisito	Punteggio massimo
2.1.	Possesso dell'Abilitazione professionale e iscrizione Albo Ingegneri (Sezione A)	5
2.2.	Esperienza in ruoli gestionali o di project management in contesti complessi (es. società di ingegneria, utilities, PA) focalizzati sulla gestione di commesse pubbliche, concessioni o contratti di servizio a lungo termine >4 anni anche non continuativi 15 pt dai 3 ai 4 anni 12 pt da 2 a 3 anni 10 pt da 1 a 2 anni 8 pt da 6 a 12 mesi 5 pt da 3 mesi a 6 mesi 3 pt sotto ai 3 mesi 0 pt	15
2.3.	comprovata esperienza nella gestione di procedure di gara (Codice Appalti D.lgs. 50/2016 e D.lgs. 36/2023), con particolare riferimento alla redazione e/o analisi di documentazione tecnico-amministrativa (es. offerte tecniche, capitolati, analisi di congruità) >4 anni anche non continuativi 10 pt dai 3 ai 4 anni 8 pt da 2 a 3 anni 6 pt da 1 a 2 anni 4 pt da 6 a 12 mesi 2 pt da 3 mesi a 6 mesi 1 pt sotto ai 3 mesi 0 pt	10
2.4.	Esperienza specifica in attività di controllo di gestione applicato a commesse/progetti, analisi dei costi/ricavi, risk management o predisposizione di reportistica tecnico-economica complessa	5
2.5.	Pubblicazioni tecniche o gestionali in materia di concessioni o project management	2
2.6.	possesso di titoli post-universitari (diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master universitario) in materie attinenti al ruolo (es. Project Management, Gestione Appalti Pubblici).	3
Totale Fase B - titoli e requisiti preferenziali		40

**Ai fini dell'attribuzione del punteggio, i periodi pari o superiori a 15 giorni saranno computati per mese intero.*

La valutazione del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali (Fase C - punteggio massimo 60) avverrà sulla base dei seguenti criteri:

Fase C - Valutazione colloquio, delle attitudini e capacità relazionali:	Requisito	Punteggio massimo
---	------------------	--------------------------

3.1	Conoscenza e abilità di carattere tecnico - professionale, nelle seguenti materie: - approf. conoscenza del Codice dei contratti pubblici (D.lgs. 36/2023); - conoscenza della normativa di settore (concessioni, project financing); - elementi di controllo di gestione e analisi dati.	30
3.2	Problem solving, analisi e metodo	10
3.3	Capacità relazionali	8
3.4	Motivazione e determinazione a lavorare per obiettivi.	6
3.5	Autonomia flessibilità	6
Totale del colloquio e delle attitudini e capacità relazionali		60

La commissione potrà avvalersi del supporto di psicologo del lavoro individuato per la valutazione delle attitudini comportamentali e competenze relazionali.

Saranno ritenuti non idonei i candidati che non abbiano conseguito un punteggio di **almeno 60 punti** quale sommatoria dei punteggi attribuiti dalla Commissione Esaminatrice nella valutazione delle due fasi.

Disposizioni finali

S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Si comunica che a parità di valutazione verrà fatto valere il diritto di precedenza ex art. 24 D.lgs. 81/15.

Al termine della chiusura della procedura selezionatoria, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

La graduatoria comprenderà i candidati che avranno conseguito l'idoneità.

La graduatoria rimarrà efficace per un termine di 2 (due) anni dalla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata da S.C.R. Piemonte S.p.A. anche per l'instaurazione di rapporti di lavoro successivi e diversi da quello pubblicizzato, nonché per il successivo conferimento di incarichi di lavoro autonomo - purché richiedenti requisiti analoghi a quelli espressi nel presente avviso - senza dover sostenere un nuovo iter di reclutamento e selezione. Resta comunque salva la facoltà di S.C.R. Piemonte S.p.A. di optare, ai fini della copertura dei posti suddetti, per altre forme di reclutamento e/o sviluppo di carriera ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali collettive.

S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva di sottoporre ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena e incondizionata idoneità potranno essere assunti presso S.C.R. Piemonte S.p.A. Qualora la Commissione non individui candidati idonei, S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione oggetto del presente Avviso.

Informazioni

Per ulteriori informazioni o chiarimenti rivolgersi al Responsabile del Procedimento nella persona della dott.ssa Elena CLARI mail: personale@scr.piemonte.it; numero telefonico: 011-6548304.

Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento d'incarico/assunzione, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016. I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le

finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti, è S.C.R. Piemonte S.p.A., con sede in Torino, Corso Marconi n. 10 nella persona del legale rappresentante, che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti: telefono: 011 6548300 - e-mail: presidenza@scr.piemonte.it - pec: presidenza@cert.scr.piemonte.it.

Il candidato potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: rpd@scr.piemonte.it.

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.