

MODELLO B- DICHIARAZIONE DI OFFERTA ECONOMICA

OGGETTO: Procedura d'urgenza per l'affidamento di accordi quadro per la fornitura di test rapidi sierologici per la rilevazione qualitativa di anticorpi IgG e IgM anti Sars Cov-2, in campioni di sangue intero, siero o plasma umano, occorrenti agli enti pubblici insistenti sul territorio della Regione Piemonte nell'ambito dell'emergenza sanitaria per COVID 19 (gara 84-2020). CIG 8330481265.

Il/La _____ sottoscritto/a _____ ANNA _____ GRANDE _____

in qualità di [titolare, legale rappresentante; procuratore speciale; ecc...]
LEGALE RAPPRESENTANTE della ditta/Società _BIO VASCULAR GROUP S.r.l._,
con sede legale in _ROMA_____, CAP _00197_____ via _A. STOPPANI n.
15_____, tel. _06/45551798_____, fax _06/45496550_____ con sede amministrativa [se diversa
da quella legale] in _TORINO_____ (TO) CAP _10135_____ Via _CORSO UNIONE
SOVIETICA_ n. _612/15/B_____ codice REA _1285839_____, codice fiscale
_11192991005_____ e P. IVA _11192991005_____.

SI IMPEGNA

ad adempiere a tutte le obbligazioni previste nella documentazione di gara e relativi allegati della "Procedura d'urgenza per l'affidamento di accordi quadro per la fornitura di test rapidi sierologici per la rilevazione qualitativa di anticorpi IgG e IgM anti Sars Cov-2, in campioni di sangue intero, siero o plasma umano, occorrenti agli enti pubblici insistenti sul territorio della Regione Piemonte nell'ambito dell'emergenza sanitaria per COVID 19 (gara 84-2020). CIG 8330481265" e per l'effetto si impegna a fornire quanto nel seguito indicato:

| |
|---|
| <i>Prezzo unitario offerto, <u>comprensivo di tutto il materiale occorrente all'esecuzione del test</u></i> |
| _____5,90_____ € / TEST |

e a consegnare, a fronte dell'emissione di Ordine, il prodotto di seguito dichiarato

| | |
|-----------------------|--|
| Nome commerciale | SARS-CoV-2 ANTIBODY TEST |
| Codice articolo (REF) | SARS-CoV-2 |
| Produttore | LEPU MEDICAL TECHNOLOGY Co. Ltd |
| Distributore | BIO VASCULAR GROUP S.r.l. |
| Confezionamento: | n. test per confezione: 20 TEST |

| | |
|--------------------------------|--|
| | Prodotti presenti nella confezione: a) CASSETTA/STRISCIA REATTIVA Sigillata in busta singolo test b) TAMPONE REAGENTE DILUENTE c) CAPILLARE IN VETRO corredato di TETTARELLA per LA DISPENSAZIONE DEL CAMPIONE SU STRISCIA |
| CND | W0105040619 |
| n. RDM | 1936743/R |
| PREZZO A CONFEZIONE | € 118,00 |

Il concorrente, inoltre

DICHARA

- che i volumi offerti, sul totale delle quantità oggetto di gara (=60.000 test) che si impegna a fornire sono pari a 30000 test
- che la capacità di consegna settimanale è pari a n 2500 test
- che il prezzo unitario a test è comprensivo dei seguenti prodotti (cassetta, buffer diluente, lancetta pungidito sterile e salviettina disinfettante etc.), i quali se non presenti nella confezione dei reagenti, saranno forniti contestualmente ai test richiesti, in quantità adeguate ed in sconto merce:

| Descrizione | Nome commerciale | Codice articolo (REF) | n. pz per confezione | CND | n. RDM (ove previsto) |
|---------------------------|------------------------|-----------------------|----------------------|-------|--------------------------------------|
| LANCETTA PUNGIDITO | ONETOUCH ULTRASOFT | 920320 | 25 | V0104 | 640936/R |
| SALVIETTINA DISINFETTANTE | MULTIUSI DISINFETTANTE | Q440 | 400 | - | N° 12.671 Presidio Medico Chirurgico |

- i seguenti recapiti telefonici/fax/e-mail forniti relativamente al:

| Responsabile Unico della fornitura | Servizio vendite deputato a ricevere gli ordinativi di fornitura | Servizio di Supporto e Assistenza |
|---|---|---|
| Email: gare@biovasculargroup.com | Email/pec: customercare@biovasculargroup.com | Email/pec: customercare@biovasculargroup.com |
| Pec: biovasculargroup@legpec.it | Pec: biovasculargroup@legpec.it | Pec: biovasculargroup@legpec.it |
| Tel: 0645551798 | Tel: 0645551798 | Tel: 0645551798 |
| Cell: 3351242067 | Cell: 3351242067 | Cell: 3351242067 |
| Fax 06/45496550 | Fax 06/45496550 | Fax 06/45496550 |

- di accettare, senza condizione o riserva alcuna, tutte le norme e disposizioni contenute nella documentazione di gara e relativi allegati;
- che l'offerta, nella sua globalità, si intende valida ed impegnativa per 180 giorni dalla data di scadenza del termine di presentazione della stessa;
- che l'offerta presentata non sarà in alcun modo vincolante per SCR Piemonte S.p.A. che si riserva comunque la facoltà di non procedere all'affidamento dell'appalto di cui all'oggetto.
- che l'offerta economica presentata è remunerativa giacché per la sua formulazione ha preso atto e tenuto conto:
 - delle condizioni contrattuali e degli oneri compresi quelli eventuali relativi in materia di sicurezza, di assicurazione, di condizioni di lavoro e di previdenza e assistenza in vigore nel luogo dove deve essere svolta la fornitura;
 - di tutte le circostanze generali, particolari e locali, nessuna esclusa o eccettuata che possono avere influito o influire sia sulla fornitura, sia sulla determinazione della propria offerta;

FIRMA DIGITALE DEL/I DICHIARANTE/I

Anna Grande
Amministratore Delegato e Legale Rappresentante
BIO VASCULAR GROUP S.r.l.
(documento firmato digitalmente)

NOTA BENE

- *Occorre allegare fotocopia semplice di un documento d'identità del/dei sottoscrittore/i.*
- *Limitatamente ai raggruppamenti temporanei non ancora costituiti: l'offerta economica deve essere sottoscritta digitalmente dai legali rappresentanti di tutti gli operatori economici che compongono il raggruppamento temporaneo*

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has also become an important employer of women, with 5.5 million women employed in the public sector in 1995, compared with 4.5 million in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its workforce. In 1995, 88% of the public sector workforce were women, compared with 75% in 1980. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work.

Another reason why the public sector has become an important employer of women is that it has a high proportion of jobs that are full-time and permanent. In 1995, 65% of the public sector workforce were employed on full-time contracts, compared with 55% in 1980. This is due to the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are essential to the functioning of the state, such as those in the health and education sectors.

A third reason why the public sector has become an important employer of women is that it has a high proportion of jobs that are well-paid. In 1995, the average salary of a public sector employee was £18,000, compared with £15,000 in 1980. This is due to the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are in the higher grades of the public sector pay scale, such as those in the senior management and professional grades.

There are a number of other factors that have contributed to the growth of the public sector as an employer of women. These include the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are in the public sector, and the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are in the public sector. These factors have all contributed to the growth of the public sector as an employer of women.

The public sector has become an important employer of women for a number of reasons. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its workforce. Another reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are full-time and permanent. A third reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are well-paid. These factors have all contributed to the growth of the public sector as an employer of women.

The public sector has become an important employer of women for a number of reasons. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its workforce. Another reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are full-time and permanent. A third reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are well-paid. These factors have all contributed to the growth of the public sector as an employer of women.

The public sector has become an important employer of women for a number of reasons. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its workforce. Another reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are full-time and permanent. A third reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are well-paid. These factors have all contributed to the growth of the public sector as an employer of women.

The public sector has become an important employer of women for a number of reasons. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its workforce. Another reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are full-time and permanent. A third reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are well-paid. These factors have all contributed to the growth of the public sector as an employer of women.